

## 《百度人才管理办法》相关说明

**生效时间：**2023年10月10日

**适用范围：**本规范适用于百度集团总部正式员工，不包含劳务、外包和实习员工

人才管理是百度人才发展的重要手段之一，为了能够系统地评估公司各类型、各层级人才的发展状况，持续关注人才的识别、任用、培育、保留及人才新陈代谢，促进公司形成开放循环的良性人才生态，特制定此办法。

此办法从人才理念、序列与职业发展通道、人才培养与资源支持等方面对百度集团的人才管理相关动作做了详细规定。

在人才理念上，公司为员工提供多元、充分的发展机会及广阔的发展空间，鼓励员工主动承担责任。同时，公司为员工的价值创造提供回报，并进一步给予员工更大的发展机会，赋予更大、更重要的责任。

在序列与职业发展通道上，公司设置管理通道（M序列）和专业通道（TPE & Band序列），并规定员工可通过纵向发展、横向发展的方式获得晋升或跨领域发展。

在人才培养与资源支持上，公司遵循7:2:1培养原则为各类人才提供全方位、多角度地学习、锻炼和发展机会。公司为员工提供丰富的培养支持，其中包括：为员工提供直接主管、Peer、HRBP和文化导师等不同角色陪伴员工共同成长；面向不同级别的员工群体，提供不同的课程体系 and 多种培训资源。